



ที่ ศธ ๐๔๐๔๑/ ๗/๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
๖๐/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลขุนกระโทง อำเภอเมืองชุมพร
จังหวัดชุมพร ๘๖๑๙๐

มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริต
ในการบริหารงาน และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบายการสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จึงขอส่งประกาศดังกล่าว
มาประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนอ ทิพย์ทิเมธีรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวินัยและนิติการ

โทร (๐๗๗) ๕๗๖๔๕๘ ต่อ ๑๓

โทรสาร (๐๗๗) ๕๗๖๒๕๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตลอดจนนโยบายนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงต่อสาธารณะชนในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ที่พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชน อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรงและด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหาย และบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชนโดยส่วนรวมและผู้รับบริการ

ในนามผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เป็นส่วนราชการสีขาวอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน

/๓. ไม่ยอมรับ...

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๕.๒ บุคลากรในสังกัดประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ สถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๓ ร่วมกันดำเนินการศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๕ ร่วมกันจัดทำช่องทางสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๖ ร่วมดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มกำลังความสามารถ

นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ขอให้คำมั่นในการบริหารงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานเพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จำนวน ๖ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ตามความเหมาะสมและมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามกฎหมายและเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(๒) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้ตามความเหมาะสมบนพื้นฐานของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

(๓) มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนได้ทราบอย่างชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติงานและมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่น และประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการโดยการมีส่วนร่วมของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คือ “การศึกษาขั้นพื้นฐาน มีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย”

(๒) มอบหมายนโยบายการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อตรงต่อหน้าที่

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) เสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ให้ตระหนักถึงความซื่อตรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม

(๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์และป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ไม่ยอมรับพฤติกรรม การทุจริตคอร์รัปชันและละเลย ที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ส่งเสริมการตรวจสอบการบริหารงาน เพื่อติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

(๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน การมีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) มุ่งเน้นการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

(๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความคุ้มค่า และตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน การมีช่องทางในการสื่อสารให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่
ตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ผู้บริหารระดับกลุ่ม/หน่วย เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้าน ให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
ได้ตระหนักถึงการนำนโยบายไปปฏิบัติ

(๒) สื่อสารนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้าน ทางระบบสารบรรณ
อิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าว และเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
<http://www.cpn1.go.th/>

ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะยึดมั่นในการเป็นส่วนราชการ
ที่มีความโปร่งใสและพร้อมตรวจสอบได้ ให้สมกับวิสัยทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ที่ว่า
“การศึกษาขั้นพื้นฐานมีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑



Declaration of Chumphon Primary Educational Service Area Office 1
Topic: Honesty Intention and Integrity and Transparency of the Administration
Of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1

The Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 has been focusing on Integrity and Transparency of the Administration according to the law of good governing act in 2003 and the 12th national plan for social and economic development (2017-2021) as well as the policy of the present Prime Minister, Mr. Prayoot Chanocha on 12th September 2004 in promoting the administration of the country with good governance to build trust in the bureaucracy, strengthen the moral system and prevent corruption and misbehavior in the government according to the national strategy of the third phase of anti-corruption (2060-2021) and the Integrity and Transparency Assessment (ITA) of the Office of the Commission The National Anti-Corruption Commission (NCC) and the Office of the Commission on Crime Prevention and Combat in the Public Sector (Office of the Permanent Secretary)

Declaration of Fidelity in Administration

I would like to express my will to the public as the administrators of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1, ready to support all government officials and personnel following the mission of the agency, to be honest, transparency, efficiency and effectiveness to the government as well as ready to maintain the interests of the state and equally give justice to all the people.

I would like to express my intention to all government officials. I will perform administrative duties in the prevention and suppression of corruption in the public sector by being aware and aware of the responsibilities that are available, we intend to perform our duties with full of wisdom, competence, honesty, accuracy and with mindfulness; knowing what is wrong, what should we abstain, to do the job without damage but most beneficial based on good governance in the management and we will stand against all forms of corruption in order to maximize the benefits to all the people in the nation.

On behalf of the administrators at all levels of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1, I would like to announce that we will manage all the functions with honesty in accordance with good governance, transparency, accountability and liability to build confidence in society. The Office of Chumphon Educational Service Area 1 has the intention to prevent corruption of all forms and will adhere to the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 as a white government as the following:

1. Perform all procedures in accordance with the laws, rules and regulations strictly and encourage the personnel to comply with the laws, rules and regulations.
2. Instill and raise awareness of the values of the Anti-corruption by identifying your own interests and the interests of the organization to cultivate a sense of moral and prevent corruption in the agency.

/3. Not accept...

3. Not accept corrupt behavior. This is not to blame for the corruption that causes social sanction, which would result in shame or fear of corrupt officials in the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1.
4. Instill the consciousness of the learner of the institution under the jurisdiction of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 is aware of the adverse effects and the fight against corruption.
5. Guidelines for co-operation and activities;
 - 5.1. Coordinate and cooperate in the implementation of the national strategy on Anti-Corruption Phase 3 (2560 - 2564).
 - 5.2. All the personnel cooperate and perform the network for prevention and suppression of corruption in the Office of Chumphon Educational Service Area 1 And the Office of Basic Education Commission.
 - 5.3. Conduct the joint research to collect knowledge about anti-corruption.
 - 5.4. Organize the knowledge about the National Strategy on Prevention and Suppression of Corruption, Phase 3 (2560 - 2564), especially the ethical and moral guidelines for the personnel under the jurisdiction to build awareness and participation in disseminating anti-corruption campaign and participate in a network to prevent and combat corruption.
 - 5.5. Jointly develop communication channels, publications and public relations to support the implementation of the anti-corruption network.
 - 5.6. Undertake all other actions in the field of anti-corruption and all forms of capacity.

The Policy of Moral and Transparency in Operation.

As the administrators of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1, I would like to pledge to manage all the personnel and promote to all the government officials of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 to be transparent and without corruption and serve with moral and transparent spirit. It is important for the public to be aware of the risks involved and to ensure the transparency of the administration so that the public, and the stakeholders will have confidence of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1. There are 6 topics to aware as follow;

1. **Transparency:** Public, service recipients, and stakeholders must be able to access to the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 easily through the designated channels. The disclosure of information can be verified by the stakeholders to be involved in the operation of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1, as appropriate, and has a good complaint management system.

Practices include:

- (1) The implementation of procurement shall be conducted with honesty. Compliance with regulations and disclosure of information in the operation with transparency and verifiable.
- (2) Provide the opportunity for the stakeholders to participate in the operation of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1, as appropriate, on the basis of the efficiency and effectiveness of the operation.
- (3) Complaint management system and public relations approach to the complaint must be clear to the public.

/2. Liability:...

2. **Liability:** The administrators and officials/officers of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1, shall be committed to working efficiently and responsibly and to be responsible for the performance.

Practices include:

- (1) The administrators of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 shall perform their duties with the commitment and conduct themselves as an example in the performance of their duties by the participation of government officials / officers at all levels. The vision of the Office of Chumphon Primary Education Area 1 is to achieve that "the Basic Education quality must reach the international standards on the basis of Thai beings"
 - (2) Assign the policy to all the practices with honesty and integrity.
3. **Setting Zero Corruption in the Workplace:** To encourage officials / staff of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 to have moral awareness and anti-corruption corruption, the following practices shall be included;
- (1) Strengthen the consciousness of officials / officials in the Office of Chumphon Educational Service Area 1 by performing duties with honesty, transparency, and moral principles.
 - (2) To set guidelines for receiving or giving property or any other benefits to prevent illegal actions unobtrusively and prevent the conflicts of interest.
4. **The ethical culture in the organization:** Creating an honest culture in the Office of Chumphon Primary Education Area 1, all the government officials / staff will not ever accept corrupt behavior and feel shameful to corruption.

Practices include:

- (1) Promoting the audit of the administration; to monitor and evaluate the operation of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 shall be effective, transparent and verifiable.
 - (2) Enhance knowledge and understanding of ethical actions so that officials / officials of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 can distinguish private interest and benefit of the organization.
5. **The Moral of Working in the Agency:** To have a standardized operating system in accordance with good governance principles and the morality in the work;

Practices include:

- (1) Focus on the management and development of human resources in a systematic, ethical, participatory and verifiable manner.
- (2) Focus on systematic budget management based on the value and verifiability.
- (3) Focus on fair, equal and non-discriminatory assignments.
- (4) Strengthen the enabling environment and support the performance of government officials to be effective.

6. Communication within the organization: There is a channel for communication to the government officials / staff to realize the work with integrity and transparency.

Practices include:

- (1) The Head of the department/division provides the knowledge and understanding in the policy of creating moral and transparency in 5 aspects for officials / staffs of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 to aware of the policy implementation.
- (2) Announce the policy of creating moral and transparency in all five aspects of the electronic document system, newsletters and websites of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 in <http://www.cpn1.go.th/>

I would like to confirm that the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1 will adhere to the government service which is transparent and verifiable. We will be consistent with the vision of the Office of Chumphon Primary Educational Service Area 1; "Our basic education shall reach international quality and standards on the basis of Thai beings".

Announced on 7 March, 2018.



(Miss Panor Tippimonrat)

Director of Chumphon Primary Educational Service Area 1